

# Acum vine întrebarea, pe care nu-ți poți permite să o testezi direct.

**Fără o testare prealabilă, decizia se bazează doar pe intuiție. Cu testare, pe un calcul vizibil și trasabil.**

Poți modifica limitele unui interval de clasă, numărul de trepte sau distanța dintre trepte — individual sau simultan pe mai multe clase.

## DESPRE CE E VORBA AICI

Ai grila salarială construită pe ierarhia de valoare. Acum vine întrebarea, pe care nu-ți poți permite să o testezi direct pe statul de plată real.

## DIN ACEASTĂ BROȘURĂ VEI AFLA

- 1 cum să testezi orice ajustare a grilei și să vezi efectele în lanț înainte să apară în statul de plată
- 2 ce parametri poți modifica — individual sau combinat — ca să construiești scenarii paralele cu control deplin
- 3 de ce primul indicator la care te uiți în simulare îți spune imediat dacă ajustarea e solidă sau fragilă
- 4 cum decizia confirmată intră direct în grilă și jurnal, astfel încât să o poți demonstra cu date, nu doar afirma

### VERSIUNEA ONLINE

Scanează pentru broșura interactivă — cu voce, film și grafice care se ivesc la scroll.



## 01

### Grila e solidă. O ajustare netestată o poate destabiliza.

O modificare în structura salarială — o clasă redefinită, o treaptă lărgită sau adăugată — produce efecte în lanț pe care nu le poți anticipa. Simulatorul te ajută să prevezi consecințele deciziilor tale înainte să le iei.

- O ajustare de clasă nu afectează doar postul vizat — re poziționează relativ toate posturile din vecinătate.
- Efectele nu sunt proporționale: o modificare mică poate produce o reordonare semnificativă sau invers.
- Fără o testare prealabilă, decizia se bazează doar pe intuiție. Cu testare, pe un calcul vizibil și trasabil.

#### ● Efecte în lanț

O clasă redefinită re poziționează relativ toate posturile din vecinătate.

#### ● Efecte neproporționale

O modificare mică poate produce o reordonare semnificativă.

#### ● Calcul vizibil

Cu testare, decizia se bazează pe un calcul vizibil și trasabil.

#### PE LARG

Dacă lărgesci intervalul clasei 3 pentru a reține un specialist, posturile din clasa 2 cu salarii la plafonul lor pot intra în suprapunere cu clasa 3. Suprapunerea aceasta, dacă nu e justificată de distanța dintre scoruri, devine o deviere de echitate pe care raportul de conformitate o va semnala. Ajustarea pare locală; efectul e structural.

Proportionalitatea e înșelătoare în structurile salariale. O clasă cu interval îngust și posturi cu scoruri apropiate amplifică orice modificare. Un singur punct de treaptă adăugat poate scoate simultan mai multe posturi din intervalul lor curent. O clasă cu interval larg absoarbe aceeași modificare fără nicio reordonare vizibilă. Diferența o face geometria clasei, nu mărimea ajustării.

Intuiția spune „dacă lărgesc intervalul, postul rămâne competitiv”. Calculul arată dacă lărgirea produce suprapunere nejustificată cu clasa vecină, câte posturi sunt afectate și dacă echitatea pe categorii se menține sau se deteriorează.

**Ca să știi ce poți testa, trebuie să știi exact ce parametri ai mână — și cât de detaliat poți interveni.**

## 02

### Parametrii pe care îi controlezi — clase, intervale, trepte, combinat.

Efectele în lanț pornesc din parametri concreți pe care îi poți modifica deliberat, nu din variabile ascunse.

Simulatorul îți pune în mână structura salarială completă — clase, intervale, trepte — și îți permite să modifice orice

parametru, individual sau combinat, și să construiești scenarii paralele înainte să confirmi orice.

- Poți modifica limitele unui interval de clasă, numărul de trepte sau distanța dintre trepte — individual sau simultan pe mai multe clase.
- Poți construi scenarii paralele și le compari față de structura confirmată — nu față de alte scenarii în vid.
- Fiecare scenariu rulează pe datele reale ale grilei: scorurile posturilor, salariile curente, distribuția de gen pe categorii.

#### PE LARG

„Individual sau simultan” înseamnă că poți testa ce se întâmplă dacă lărgesci intervalul clasei 3 și adaugi o treaptă suplimentară, în același scenariu. Nu trebuie să rulezi două scenarii separate când decizia reală implică ambele modificări deodată. Efectul agregat e vizibil dintr-o singură rulare.

Compararea față de structura confirmată — nu față de alte scenarii — îți dă un punct de referință stabil: abaterile sunt măsurate față de grila documentată, nu față de o altă ipoteză. Dacă scenariul A și scenariul B produc ambele suprapuneri, le vezi pe amândouă față de același punct de referință, nu una față de cealaltă.

Rularea pe date reale înseamnă că simulatorul nu lucrează cu medii sau estimări — lucrează cu salariile efective ale posturilor din fiecare clasă și cu distribuția reală de gen pe categorii. Efectul asupra indicatorului de decalaj salarial e calculat pe aceleași date pe care le-ai folosi un raport de conformitate, nu pe o aproximare.

#### ● Intervale de clasă

Modifici limitele fiecărei clase, individual sau simultan.

#### ● Trepte salariale

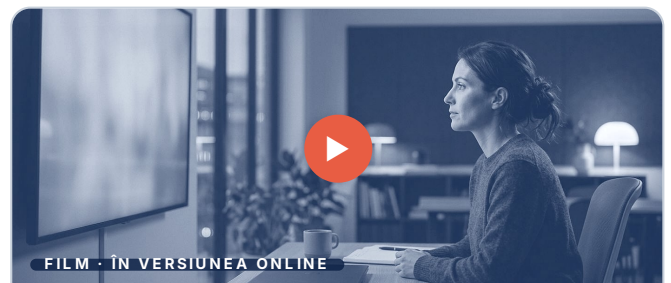
Ajustezi numărul și distanța dintre trepte.

#### ● Scenarii paralele

Compari variante față de structura confirmată.

#### ● Date reale

Fiecare scenariu rulează pe grila și salariile actuale.



Înainte de o ofertă de retenție, rulezi scenariul — și vezi dacă ajustarea produce o suprapunere de clasă.

**Scenariile reprezintă un instrument — valoarea lui stă în cât de bine interpretezi ce îți arată rezultatul.**

### 03

## Rezultatul îți arată trei lucruri simultan. Primul la care te uiți e distanța.

*Ai rulat scenariul — acum rezultatul pune în față cifre și structuri. Citirea lor urmează o logică specifică grilei salariale — diferită de logica ierarhiei de valoare.*

Rezultatul simulării arată simultan: noul interval al clasei modificate, noua distribuție a posturilor pe clase și efectul asupra indicatorului de decalaj salarial pe categorii. Primul lucru la care te uiți e suprapunerea dintre clase — ea îți spune dacă ajustarea e solidă sau fragilă.

- Intervalul modificat îți spune cât s-a schimbat clasa — dar nu îți spune dacă schimbarea e justificabilă față de distanța dintre scoruri.
- Distribuția posturilor pe clase îți arată dacă vreun post a migrat dintr-o clasă în alta ca efect al ajustării — migrarea neintenționată e primul semnal de risc.
- Efectul pe decalajul salarial îți arată dacă ajustarea îmbunătățește, menține sau deteriorează echitatea pe categorii — calculat pe distribuția reală de gen.

#### ● Suprapunerea claselor

Solidă sau fragilă — primul semnal de risc

#### ● Posturile migrate

Migrare neintenționată între clase după ajustare

#### ● Efectul pe echitate

Îmbunătățește sau deteriorează decalajul salarial

#### PE LARG

„Justificabilă față de distanța dintre scoruri” e testul concret: dacă intervalul clasei 3 se lărgeste și acoperă acum scoruri care aparțin clasei 2, suprapunerea nu e doar estetică — înseamnă că posturi cu scoruri diferite sunt plătite în același interval, ceea ce contrazice logica din care a fost construită grila. Rezultatul marchează explicit această situație.

Migrarea neintenționată arată astfel: ai modificat intervalul clasei 3, dar un post din clasa 4 — cu salariul la minimul clasei lui — a coborât sub noul maxim al clasei 3 și apare acum în zona de suprapunere. Nu ai intenționat să miști acel post; el s-a mutat ca efect de structură. Rezultatul îl marchează separat de posturile pe care le-ai vizat.

Efectul pe decalajul salarial e calculat pe categorii, nu pe medie globală — la fel ca în raportul de conformitate. Dacă ajustarea ridică salariile dintr-o clasă unde femeile sunt suprareprezentate, indicatorul pe acea categorie se îmbunătățește; dacă ridică o clasă unde bărbații sunt suprareprezențați, acesta se deteriorează. Rezultatul arată ambele efecte, nu doar cel intenționat.

**Ai citit rezultatul — acum rămâne pasul care contează cel mai mult: ce faci cu el.**

### 04

## Scenariul confirmat intră în grilă. Jurnalul arată diferența. Pasul următor ți-l deschide structura.

*Ai scenariul pe care vrei să îl aplici — confirmarea lui nu produce un document nou, ci actualizează structura existentă cu o urmă clară a ce s-a schimbat și de ce.*

Scenariul confirmat actualizează grila salarială și jurnalul de conformitate — nu creează un document paralel. Decizia rămâne a ta; ce câștigi e că poate fi demonstrată din date, nu doar afirmată.



- Confirmarea actualizează grila și jurnalul în același document — continuitatea temeiului procedural e păstrată.
- Jurnalul arată diferența concretă: ce interval s-a modificat, pe ce clasă, față de ce versiune anterioară.
- Grila actualizată după simulare e temelia pe care compararea cu piața — pasul următor — poate fi făcută cu precizie, nu cu estimări.

#### PE LARG

„Același document, nu unul paralel” înseamnă că nu ajungi cu două versiuni ale grilei în circulație — una veche, una nouă — cu riscul că deciziile operaționale (oferte de angajare, promovări, statul de plată) să folosească versiuni diferite. Există o singură grilă, cu un jurnal care înregistrează istoricul modificărilor: versiunea inițială, ce scenariu a fost confirmat, când și pe ce bază.

Diferența din jurnal e concretă și în același format ca restul documentului: „Clasa 3 — limita superioară modificată de la X la Y. Motiv: retenție specialist. Suprapunere cu clasa 4: nicio migrare neintenționată. Efect decalaj salarial categoria Analiză: +0,3 puncte procentuale, în limita pragului.” Nu doar o notă de subsol — o înregistrare cu aceeași trasabilitate ca evaluarea inițială.

Compararea cu piața presupune că știi unde ești intern înainte să te uiți în exterior. Cu grila actualizată și documentată, un reper de piață are un punct de ancorare precis: știi că postul X e în clasa 3, că intervalul clasei 3 e între Y și Z și că ajustarea recentă a fost documentată. Întrebarea „suntem competitivi?” devine calculabilă — și aceasta e întrebarea pe care etapa următoare o deschide.